

採用調査＆人物調査

より優れた人材採用をするために

企業内に起こる様々な問題の原因は「人」が大半です。この原因で発生するリスクをヘッジする為には様々な項目を確認する必要があります。この確認作業が採用調査と言うことになります。
その為には、まずは履歴書や面接内容の確認を行うことです。全て事実なのか確認する必要があるのす。この考えが、採用調査の基本になります。

調査項目　2万円～

■ **学歴調査**
入学年月、卒業年月、学位、専攻、卒業の有無などの学歴記録照合確認。

■ **職歴調査**
役職、在籍期間、退職理由などの雇用記録の照合や資格取得時期、証明書の確認。

■ **所在確認**
登記簿、近隣評、オーナー等に対して直接所在を確認。



■ **反社チェック**
反社会的勢力との繋がり、背景の有無を確認。

■ **データベース調査**
破産記録・民事訴訟記録など公開情報及び各種データベースによるネガティブ情報調査。

※役員等の重要ポスト採用予定者についての綿密な調査や、外国人の調査も行っています。
全ての経歴調査は各国のプライバシーに関する法律を厳格に順守しています。



【採用調査を行う上での留意点】

採用調査を実施するに当たり、次の項目に留意してください。

①求職者に履歴書確認の許可を得る事が好ましい。

②できれば、企業側と求職者に秘密保持の関係を構築する事が好ましい。

③履歴書の確認作業は企業側の義務であり、企業の利益を守る為に必要である旨を説明し求職者に理解を求める。

弊社では、必要な調査を適正価格でご提供します

●お気軽にお問い合わせください●

株式会社エコワークリサーチ＆コンサルティング

名古屋市中区丸の内３丁目 5-10　名古屋丸の内ビル 8F

TEL 052-717-6618

E-mail eco.work.research@gmail.com

